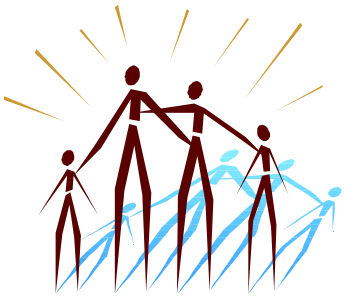
# FAMILIA Y/O EMPRESA

¿Empresa familiar o familia empresarial?. (Con o sin lazos de sangre)
(A veces juntos por obligación y a veces unidos voluntariamente)
Es el tejido empresarial más sólido y más vulnerable a la vez, y en el que hace falta una gran dosis de profesionalidad, y sobre todo de objetivismo, y de este concepto, nos ha gustado recordar el siguiente índice de temas:



- ¿Podemos mejorar lo que estamos haciendo?
- La gestión de competencias
- La conocida referencia del avión como símbolo
- El consejo de familia, su necesidad
- El consejero independiente

## ¿EN LA FAMILIA+EMPRESA, PODEMOS MEJORAR LO QUE ESTAMOS HACIENDO?.- (salir del túnel)

Yo creo que hay cuatro enfermedades importantes, o áreas de mejora que habría que tratar en algunas empresas familiares:

1. La INACCION ante decisiones que se tienen que tomar obligadamente.
2. La falta de MEDICION contable, de la creación de valor futuro. (Estamos empobreciendo la empresa, y con los ojos cerrados es más fácil olvidarse)

3. La falta de VISION GLOBAL. ( a veces hay que quitar un árbol para que el bosque funcione)
4. La falta de SENTARSE juntos de vez en cuando, y si es posible charrar en tono positivo y de futuro

## GESTIÓN DE COMPETENCIAS.-

Lo más importante, gestionar desde dentro hacia fuera, hace que sea más fácil, gestionando las competencias individuales, aportar cada miembro del equipo su "creación de valor"

Se me ocurre para revisar el concepto, como ejemplo, la fábula de Esopo, "El aguila y el cuervo" (¿la recuerdas?)

Érase una vez, un águila que en su vuelo directo, atrapó un pequeño cordero, y se lo llevó volando a su nido, para alimentarse.

Durante la escena, un cuervo, al verlo, y viendo lo sencillo que era, lo trató de imitar, con otro corderito, solo que sus garras se enredaron con la lana y, cuando intentó soltarse, no pudo, quedando atrapado junto al cordero, que no hacía más que mirarlo extrañado. Viendo el pastor lo que pasaba, acudió junto al cuervo, le corto las uñas y lo desprendió del lío que había montado con la lana.

Al llevarlo a casa, su hija le preguntó que clase de pájaro era aquél, a lo que respondió el pastor:

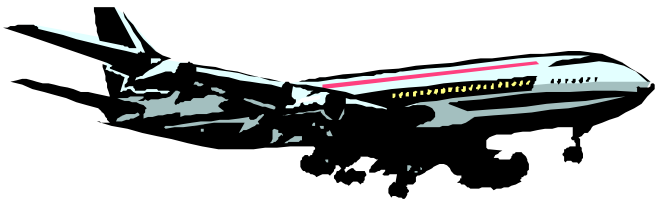
-Para mí sólo es un cuervo, pero él se cree que es un águila

Las conclusiones parecen obvias, y a veces, y sobre todo dentro de la empresa familiar puede ocurrir, ":..pon tu esfuerzo y dedicación en tus competencias del perfil personal y profesional, y no en lo que no te corresponde…"

## LA REFERENCIA DEL AVION, COMO SIMBOLO.-

**Para los padres.-**

- El comandante del avión, vuela siempre con sus aciertos y errores, decidiendo constantemente.
- El dueño del avión, no tiene porqué ser el comandante.



- Cuando tengas que establecer la herencia, no es bueno a veces, que trocees el avión, en función del número de hijos.
- Entrenas mal a tus hijos, para el vuelo futuro, si los abrigas y cubres sus deficiencias, no dejándoles que crezcan personal y profesionalmente, con sus aciertos y sus fallos.

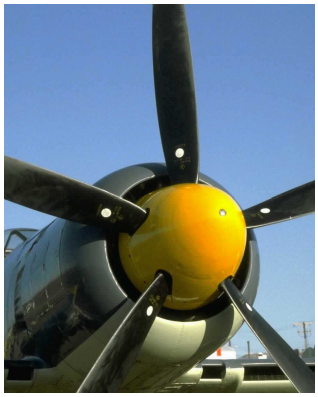
**Para los hijos.-**

- Si empiezas como auxiliar de vuelo, no necesariamente significa que llegues a comandante, y eso, debes asumirlo desde el principio.

- De hecho, el hijo/a del comandante, no tiene la obligación de ser el comandante del mañana.
- Tu retribución nunca debería estar en función de tu apellido.
- Si viajas sin pagar el billete, a lo mejor el vuelo no es rentable o no es recomendable, para el avión, ni para ti mismo.
- Cuidas mal de la empresa y la familia si dejas que tus padres sigan pilotando sin estar actualizados, y con un mapa de navegación e instrucciones NO acordes con el vuelo "de hoy en día"

**Para ambos.-**

- Para volar seguro y llegar al destino, lo ideal es tener la mejor tripulación, y a veces se olvida. (estando en tierra a punto de coger el avión no siempre lo recordamos)
- Y de lo anterior a veces nos damos cuenta en pleno vuelo, y con peligro real ya.
- Ni el comandante, ni la tripulación, ni el dueño, deciden el trayecto ni los horarios. (lo decide el entorno, la demanda del mercado)



- A veces suele ser más práctico volar con otras compañías aéreas antes que con tu propia empresa aérea familiar.
- Tanto al despegar, como en el vuelo, como al aterrizar, TODOS deben aceptar el criterio del comandante.
- Si el vuelo no va bien, el comandante debería ser sustituido inmediatamente

## EL CONSEJO DE FAMILIA.-

Suele ser una herramienta obligada, para canalizar la resolución de medidas a tomar, y se recomienda estar hecho a medida, y ser evolutivo, es decir, modificable, acorde con las circunstancias, y siempre bajo consenso.

CONSEJO DE FAMILIA → CONSEJO DE ADMINISTRACION

Es un excelente medio de Comunicación entre los diferentes miembros, siempre y cuando sea protocolaria y periódicamente establecido.
(No es válido hablar por los pasillos o, en los lavabos cuando coincidimos)

## EL CONSEJERO INDEPENDIENTE.-

Posiblemente necesario en bastantes ocasiones, el Consejero exterior a la empresa, y del que hay que ponderar su utilización, suele aportar en muchas ocasiones la visión objetiva y desde fuera, sin implicación con los sentimientos y lazos familiares.
En esta figura deberíamos ponderar, para que resulte positiva su creación de valor: la objetividad, la confidencialidad, el conocimiento y formación, así como que sepa discrepar cuando sea necesario (y esto no es fácil)

Ya me dices si tienes alguna duda, o incluso me ayudarás si discrepas total o parcialmente de las ideas filosóficas vertidas en este trabajo.
Un saludo y que tengas un día de PM

Hola…..

-¿A ver si sabes en que se parece, un clavo, un bolso y la familia?
-No sé…
-El clavo y el bolso en nada….
-¿y la familia?
-Bien,… gracias… ☺